# ACTA DE ACTIVIDADES GRUPALES

| | | |
|---|---|---|
| **Fecha:**7/8/04/25 | **Hora de inicio:** 8:00 am | **Hora de cierre:** 5:00 pm |

**Municipio:** Cartagena (modalidad virtual)

**Tipo de Actividad:** (marque con una **X**)

1. Conformación de grupo ☐
2. Seguimiento a Cronograma de actividades ☐
3. Capacitación ☐ Tema: Enfoque CSS y Semana de la Seguridad Social en Salud
4. Otros ☐ ¿Cuál?

| | |
|---|---|
| **Nombre del facilitador** | Yanina Cabeza Tous |

| | |
|---|---|
| **Cargo:** Coordinadora de Participación Social | **Empresa:** Mutual Ser EPS y Ser Social |
| **Grupo objetivo:** Equipo Comunicaciones-administrativo, SIAU y PS | **Empresa:** Mutual Ser EPS y Ser Social |

**Desarrollo:**

Bienvenida. Presentación de objetivo del encuentro y metodología.

Agenda de día:

1. Generalidades del enfoque de la Cultura de la Seguridad Social en Salud.
2. Resumen de la iniciativa del Ministerio de Salud.
3. Presentación estratégica interactiva
4. Organización de Roles por equipos.
5. Apertura a preguntas.
6. Cierre

Mutual Ser EPS y Ser Social IPS, en el marco del Plan de Cultura de la Seguridad Social, busca empoderar a las comunidades para que cuiden de sí mismas y de su entorno. El cuidado es más que un acto; es un valor que une familias y fortalece comunidades.

El corazón de nuestra labor está en educar sobre autocuidado y la importancia de la seguridad social. Esto no solo significa cuidar de nuestra salud física, sino también de nuestras relaciones emocionales y de la comunidad que nos rodea. Mediante herramientas pedagógicas, comunicativas, de gestión y control social, se ha fortalecido la comprensión del sistema de salud y promovido un sentido de pertenencia y corresponsabilidad.

Nuestras acciones se conecta el Plan de Cultura de la Seguridad Social a través de acciones para promover el “CUIDADO” (persona-familia y entorno) como valor principal de difusión y ejecución de actividades pedagógicas. Así mismo, se genera cultura de uso adecuado de los servicios de salud desde la corresponsabilidad, compromiso colectivo y sentido de pertenencia.

Se logró aportar a la comprensión del sistema mediante las narrativas de cuidado con enfoque de

CSSS. Se facilitó a los colaboradores y usuarios del SSSI la interacción con actividades que les permitió reflexionar en torno al cuidado personal, de los otros y del entorno en el marco de la seguridad social. Se hace énfasis en formas prácticas de cuidado individual y familiar a través de acciones pedagógicas, tales como: alimentación saludable, rutinas de ejercicios físicos, asistencias a las citas médicas programadas y tratamientos médicos, aplicar las recomendaciones de prevención y cuidado de la salud, entre otras.

Igualmente, se hace énfasis en la importancia de la difusión de conocimiento y buenas prácticas; acompañamiento psicosocial y remisión oportuna a rutas de atención (necesidades y dificultades detectadas). Seguidamente, se socializa la Iniciativa del Ministerio de Salud: Transformación Vital, haciendo énfasis en el compromiso, acción colectiva y Cultura de la Seguridad Social. Se recalca la responsabilidad de los distintos agentes para garantizar el acceso y atención de la población a sistemas equitativos de cuidado integral de la salud y protección de los derechos.

Se concibe la Seguridad Social como una Transformación Vital, vinculado a principios de equidad y bienestar. La Seguridad Social como garante en el acceso a derechos esenciales como la salud, la protección de la vejez y el trabajo digno.

En coherencia, se socializa las estrategias 2025: Estrategia Comunicativa con enfoque de Cultura de la Seguridad Social y Estrategia Interactiva Somos Transformación. Igualmente, se retroalimenta Sistema de Reporte Semana de la Seguridad Social.

En este espacio, se integra 3 equipos de trabajo: Comunicaciones, área administrativa y Equipo Siau y de Participación Social para la organización e implementación de las actividades de la Semana de la Seguridad Social en Colombia.

1. En la estrategia de Comunicación Interna y Externa: Publicación y difusión de material educativo para los colaboradores de la organización, a través de las páginas de las entidades, pantallas de los computadores (fondo de escritorio con mensajes alusivos a la estrategia) y mensajes en las pantallas de los televisores. Igualmente, se aplica Comunicación Externa de piezas de comunicación compartidas en redes sociales (Facebook, Instagram, WhatsApp); impresión y entrega de afiches; y mensajes en Radio sobre la Semana de la Seguridad Social.

2. Estrategia "Somos Transformación". Se socializa la dinámica lúdico-reflexiva y ejercicios claves para la implementación en las diferentes regionales y/o municipios. Las acciones invitan a los participantes a comprender los diferentes roles de los actores dentro del sistema de Seguridad Social y a reconocer la importancia de la acción colectiva para la identificación de soluciones creativas y fortalecimiento de este.

Así mismo, se genera reflexiones sobre la corresponsabilidad y aporte de todos para mejorar y/o fortalecer el sistema. Se recopilará información valiosa sobre percepciones y propuestas de mejora de los participantes.

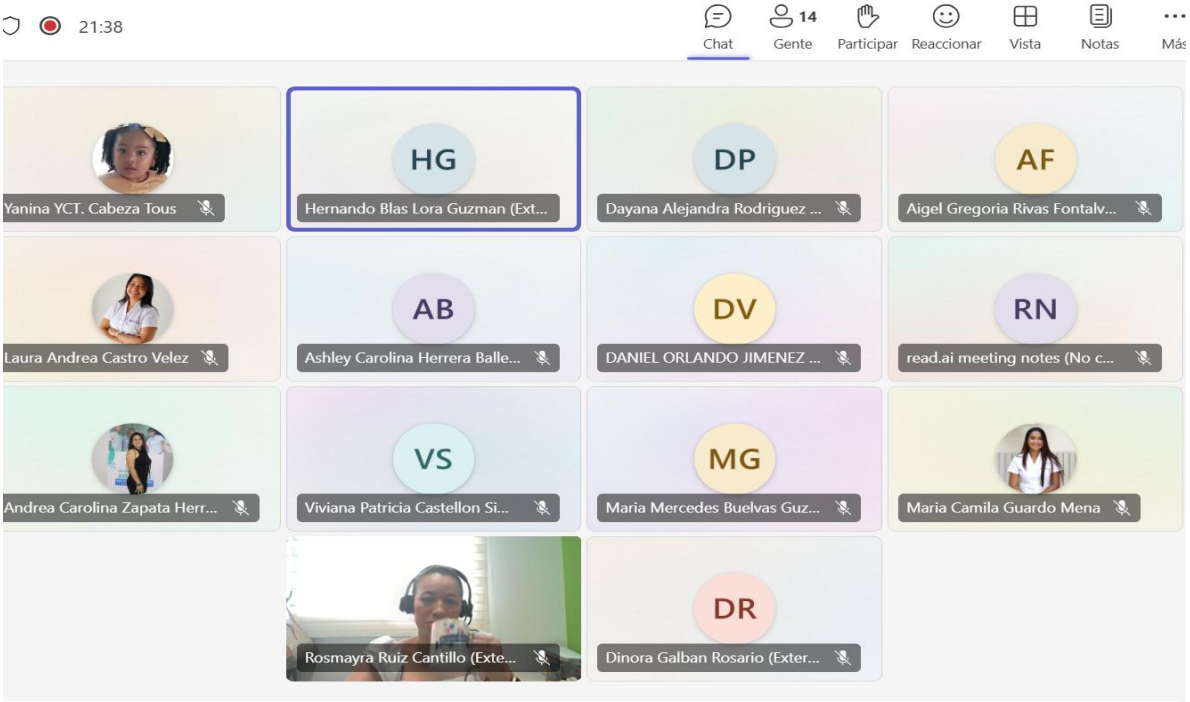
Ejercicios ejecutados: "Sembrando el rol y el problema"; Identificándonos en el sistema; Reflexión sobre la corresponsabilidad y la acción colectiva.

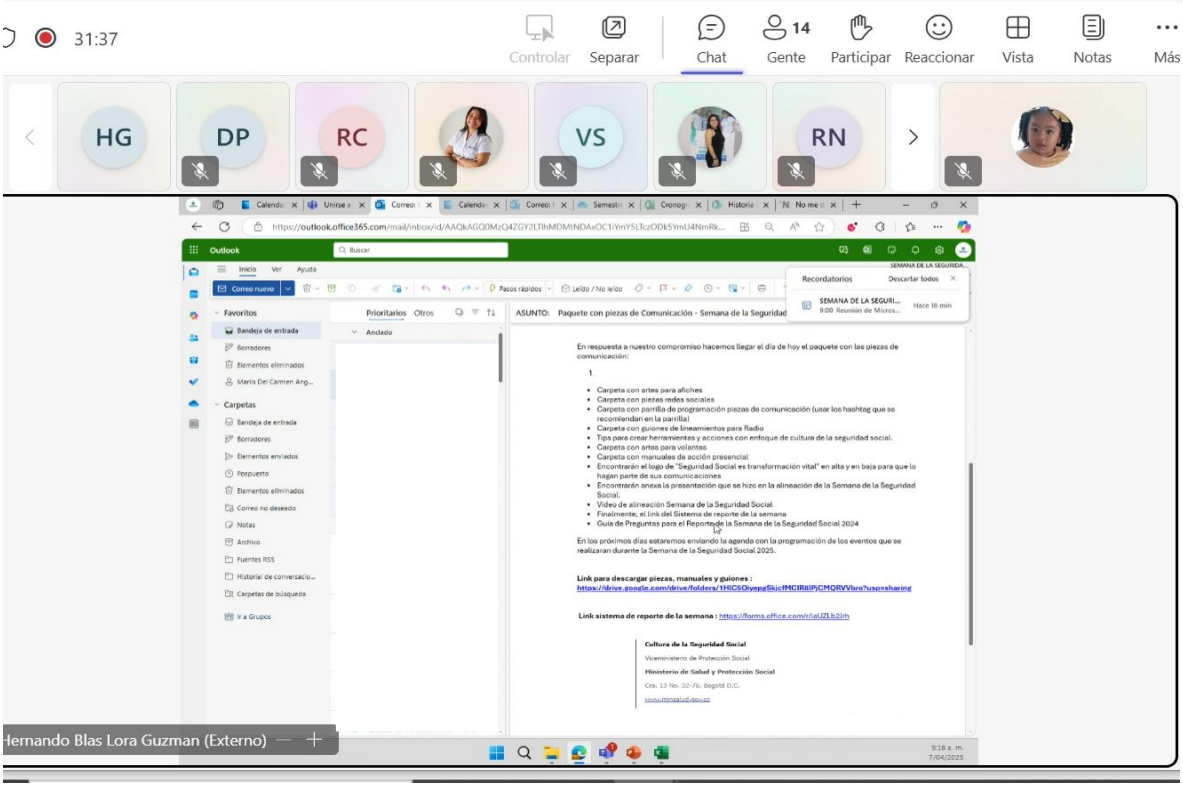
3. Socialización del Sistema de Reporte Semana de la Seguridad Social. Posterior a la implementación de las actividades de la Semana de la Seguridad Social, se reportará la información

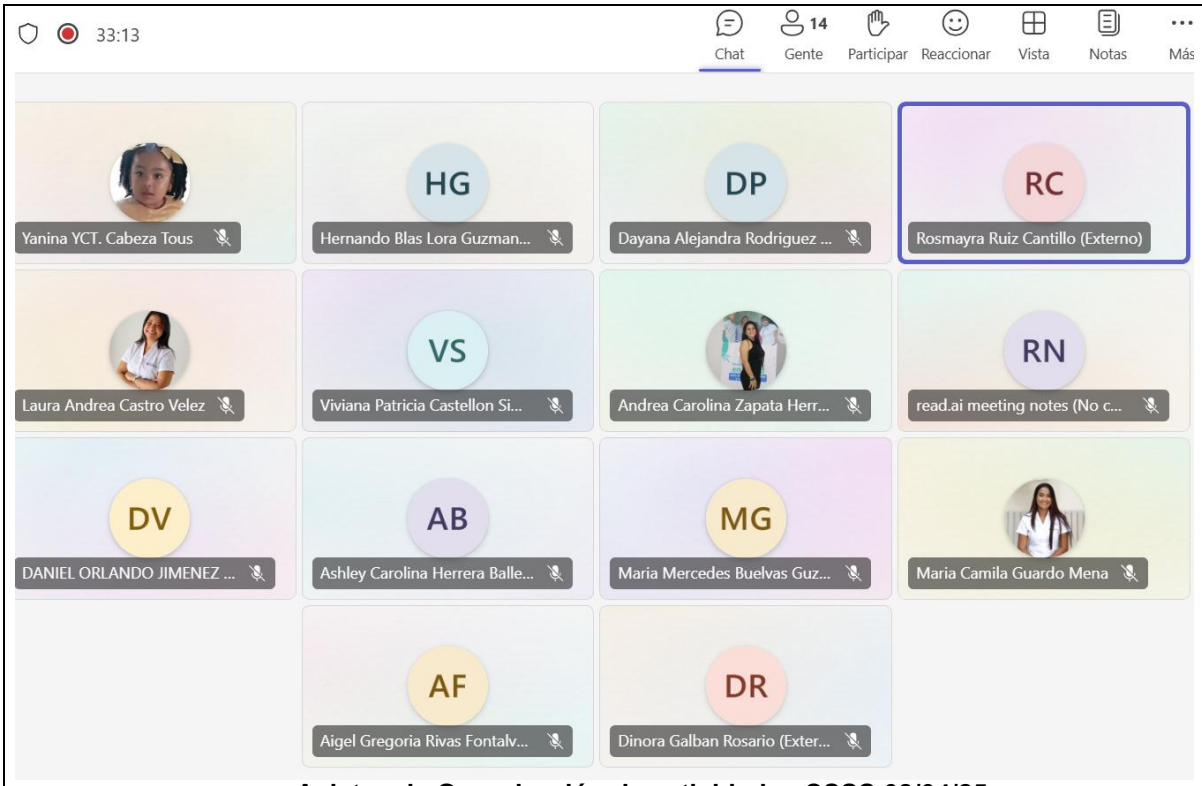
| |
|---|
| a la herramienta que dispone el Ministerio sobre las acciones desarrolladas y evaluación del proceso.<br><br>Para el cumplimiento de las acciones mencionadas, los equipos de trabajo asumen roles específicos: Área de Comunicación: Implementación de la estrategia de Comunicación Interna y externa; construcción de material educativo y piezas de comunicación; reporte mutual ser EPS.<br>Área administrativa: Apoyo logístico de las actividades; organización y entrega de materiales educativos en las regionales; envíos de oficios e invitaciones a los diferentes actores o participantes.<br>Equipo SIAU y PS: Convocatorias actividades incluyendo la parrilla de programación del Ministerio de Salud, implementación de estrategia Somos Transformación; registro de evidencias y reportes.<br>Se aclaran inquietudes sobre la implementación de acciones durante la semana de la seguridad social y roles. |
| Cierre |
| **Seguimiento a Cronograma de actividades:** |
| No aplica |
| **Seguimiento a acta anterior:** |
| No Aplica |
| **Compromisos:** |

| Actividad | Fecha | Responsable |
|---|---|---|
| Compartir municipios seleccionados para la actividad presencial: “Somos Transformación” | 08/04/2025 | Yanina Cabeza Tous |
| Entrega de material educativo y piezas publicitarias | 11/04/2025 | Equipo Comunicaciones |
| Envío de evidencias y reporte de las acciones | 25/04/2025 | Equipo PS y auxiliares |
| Reporte de acciones Mutual Ser EPS | 26/04/2025 | Equipo Comunicaciones |

Asistencia Capacitación Cultura de la Seguridad Social – Actividades abril 2025 07/04/2025






**Asistencia Organización de actividades CSSS 08/04/25**

